|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Académie d'AMIENS Baccalauréat ES**  **Session 2016** | **Epreuve orale de Sciences économiques et sociales (Enseignement spécifique :**  **coefficient 7)** | **N° du sujet : 16c7-222.4** |
| Durée de la préparation : 30 minutes | **Le candidat s’appuiera sur les 2 documents pour répondre à la question principale.**  **Les questions complémentaires 2 et 3 portent sur d’autres thèmes du programme** | Durée de l'interrogation : 20 minutes |
| **Thème de la question principale : La conflictualité sociale : pathologie, facteur de cohésion ou moteur du changement social ?** | | |
| **Question principale (sur 10 points) : Vous analyserez les mutations que connaissent les conflits du travail.** | | |
| **Questions complémentaires (sur 10 points) :** | | |
| 1) Donnez la signification des 2 valeurs soulignées. (document 1). (4 points) | | |
| 2) Distinguez compétitivité-prix et compétitivité hors-prix. (3 points) | | |
| 3) Qu’est-ce qu’un groupe de statut pour Max Weber ? (3 points) | | |

**DOCUMENT 1**

Si l’on se fie aux statistiques du ministère du Travail, on assiste depuis le début des années 1980 à un déclin important du nombre de journées individuelles non travaillées pour fait de grève (JINT). […] L’accélération de la « mondialisation » de l’économie, l’individualisation de la relation salariale dans l’entreprise et la précarisation des statuts d’emploi sont ainsi généralement évoquées comme autant de processus de reconfiguration des rapports de production qui sapent les fondements possibles de l’action collective, ôtant en particulier à l’arme de la grève toute son efficacité. […] Plusieurs éléments viennent battre en brèche cette croyance amplement partagée en une marginalisation des mobilisations « traditionnelles » du monde du travail. […] Loin de disparaître ou de se réduire à des luttes pour la défense de l’emploi, les conflits du travail se structurent encore autour d’enjeux multiples (salaires, conditions de travail) et l’industrie demeure un lieu privilégié de leur éclosion.

Baptiste Giraud, « Des conflits du travail à la sociologie des mobilisations : les apports d’un décloisonnement empirique et théorique », *Politix*, volume 22, 2009/2.

**DOCUMENT 2**

**Les différents types de conflits (en % d’établissements)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Année de l’enquête** | **1992** | **1998** | **2004** |
| **Débrayage** | 7,5 | 13 | 16,8 |
| **Grève de moins de deux jours** | 13 | 13,1 | **14,8** |
| **Grève de plus de deux jours** | 2,8 | 5,7 | 4,8 |
| **Refus d’heures supplémentaires** | 6,1 | 4,2 | 10,8 |
| **Grèves perlées, grèves du zèle** | 2,9 | 3,1 | **4,8** |
| **Manifestations** | 9,8 | 9,8 | 12,2 |
| **Pétitions** | 13,1 | 14,6 | 17,9 |
| **Autres conflits** | 1 | 2,5 | 4,4 |

Source : d’après Sophie Béroud (et alii), *La Lutte continue ? Les conflits du travail dans la France contemporaine*, Editions du croquant, 2008.