|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Académie d'AMIENS Baccalauréat ES**  **Session 2016** | **Epreuve orale de Sciences économiques et sociales (Enseignement spécifique :**  **coefficient 7)** | **N° du sujet : 16c7-322.4** |
| Durée de la préparation : 30 minutes | **Le candidat s’appuiera sur les 2 documents pour répondre à la question principale.**  **Les questions complémentaires 2 et 3 portent sur d’autres thèmes du programme** | Durée de l'interrogation : 20 minutes |
| **Thème de la question principale : Quelles politiques pour l’emploi ?** | | |
| **Question principale (sur 10 points) : Vous montrerez quelles sont les conséquences d’une politique d’allégement du coût du travail sur le chômage ?** | | |
| **Questions complémentaires (sur 10 points) :** | | |
| 1. Donnez la signification de chacune des valeurs en gras et déduisez-en une relation entre le taux de chômage et le coût horaire de la main d’œuvre. (document 1). (4 points) | | |
| 2) Expliquez le concept de déclassement dans l’analyse de la mobilité sociale. (3 points) | | |
| 3) Quels sont les déterminants de la croissance économique ? (3 points) | | |

**DOCUMENT 1 :**

**Taux de chômage et coût horaire de la main d’œuvre en 2013 dans quelques pays de l’Union Européenne :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Taux de chômage (en %) | Coût horaire de la main d’œuvre (en euros) |
| Allemagne | **5,4** | **31** |
| Bulgarie | **13** | **3** |
| Espagne | 26,2 | 21 |
| France | 9,9 | 34 |
| Pologne | 10,5 | 6,5 |
| Portugal | 17 | 11 |
| Suède | 8,2 | 40 |
| Union Européenne à 28 | 11 | 24 |

*Source : Eurostat, 2014.*

**DOCUMENT 2 :**

Dans la théorie classique, l’effet de substitution entre les facteurs de production est le canal de transmission par lequel une baisse du coût relatif du facteur travail produit ses effets sur l’emploi. (…) La baisse du coût relatif d’un des facteurs de la combinaison productive des entreprises rend son utilisation plus attractive. (…)

De plus, l’effet bénéfique du profit sur l’emploi est l’effet sur lequel la modération salariale accroît la part des profits dans la valeur ajoutée. L’augmentation de la rentabilité des entreprises leur permet de disposer de ressources financières pour l’investissement. Cet effet stimule la production et accroît par conséquent l’emploi. (…)

Enfin, l’amélioration de la compétitivité prix se produit lorsqu’une baisse du coût salarial permet aux entreprises de réduire leurs prix et d’améliorer ainsi leur avantage comparatif dans le commerce international. (…) Ces gains de parts de marché conduisent les entreprises à augmenter leur production et à accroitre le volume de l’emploi.

*Source : L. Hoang-Ngoc, les politiques de l’emploi, Seuil, collection « Points », 2000.*