|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Académie d'AMIENS Baccalauréat ES**  **Session 2016** | **Epreuve orale de Sciences économiques et sociales (Enseignement spécifique :**  **coefficient 7)** | **N° du sujet : 16c7-321.1** |
| Durée de la préparation : 30 minutes | **Le candidat s’appuiera sur les 2 documents pour répondre à la question principale.**  **Les questions complémentaires 2 et 3 portent sur d’autres thèmes du programme** | Durée de l'interrogation : 20 minutes |
| **Thème de la question principale : Comment s’articulent marché du travail et gestion de l’emploi ?** | | |
| **Question principale (sur 10 points) : Vous montrerez que le marché du travail est segmenté.** | | |
| **Questions complémentaires (sur 10 points) :** | | |
| 1) Faites une phrase présentant la signification des 2 données soulignées. (document 1). (4 points) | | |
| 2) Distinguez la solidarité mécanique de la solidarité organique. (3 points) | | |
| 3) Quels sont les principaux avantages du commerce international pour le consommateur ?  (3 points) | | |

**DOCUMENT 1**

**Evolution de l’emploi précaire en France**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 1975 | 1985 | 2010 |
| **Emplois précaires (en milliers)** | 217 | 752 | **3191** |
| Intérimaires | 0 | 113 | 527 |
| CDD | 0 | 315 | 1938 |
| Apprentis | 165 | 178 | 395 |
| Contrats aidés et stagiaires | 152 | 146 | 331 |
| **En % de l’emploi salarié** | 1,24 | 4,17 | **13,5** |

Source : INSEE

**DOCUMENT 2**

Le contrat de travail à durée indéterminée est en train de perdre de son hégémonie [...]. En chiffres absolus, les contrats à durée indéterminée sont encore largement majoritaires. Mais [...] plus des deux tiers des embauches annuelles se font selon des «formes particulières d’emploi» dites aussi

« atypiques ». Les jeunes sont les plus concernés, et les femmes plus que les hommes. Mais le phénomène touche également ce que l’on pourrait appeler le noyau dur de la force de travail, les hommes de trente à quarante neuf ans. [...] C’est la structure même de la relation salariale qui risque d’être remise en question. [...] Les nouvelles formes « particulières » d’emploi ressemblent davantage à d’anciennes formes d’embauche lorsque le statut du travailleur s’effaçait devant les contraintes du travail. La flexibilité est une manière de nommer cette nécessité de l’ajustement du travailleur moderne à sa tâche.

Source : Robert Castel, Les métamorphoses de la question sociale, Gallimard, 2002