|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Académie d'AMIENS Baccalauréat ES**  **Session 2016** | **Epreuve orale de Sciences économiques et sociales (Enseignement spécifique :**  **coefficient 7)** | **N° du sujet : 16c7-321.3** |
| Durée de la préparation : 30 minutes | **Le candidat s’appuiera sur les 2 documents pour répondre à la question principale.**  **Les questions complémentaires 2 et 3 portent sur d’autres thèmes du programme** | Durée de l'interrogation : 20 minutes |
| **Thème de la question principale : Comment s’articulent marché du travail et gestion de l’emploi ?** | | |
| **Question principale (sur 10 points) : Expliquez comment se détermine le niveau des salaires dans un pays comme la France.** | | |
| **Questions complémentaires (sur 10 points) :** | | |
| 1) Donnez la signification des 2 valeurs **en gras.** (document 2). (4 points) | | |
| 2) Présentez les principaux déterminants des délocalisations de la production des entreprises. (3 points) | | |
| 3) Montrez que les conflits sociaux peuvent être considérés comme un facteur de cohésion sociale.  (3 points) | | |

**DOCUMENT 1**

Dans les hôtels-cafés-restaurants, qui emploient près de 800 000 salariés, ce n’est qu’en 1997 qu’a été conclue la première convention collective nationale qui a fait l’objet d’une importante renégociation en 2004 sous la pression du gouvernement. En échange du maintien d’une durée du travail de 39 heures, le SMIC hôtelier ( inférieur au SMIC normal) a été supprimé.

Mais les partenaires sociaux ne sont pas parvenus à s’entendre sur les grilles salariales. Ce compromis passé entre une partie des syndicats et une partie des organisations patronales a été contesté par la CFDT qui a déposé en justice une demande d’annulation de l’accord. Finalement un nouvel accord de branche a été conclu début 2007 qui, tout en maintenant le temps de travail à 39 heures, introduit des majorations de salaire à partir de la trente-sixième heure travaillée.

A.Bevort, A. Jobert, Sociologie du travail : les relations professionnelles, Armand Colin,2011.

**DOCUMENT 2**

Les différents modes de revalorisation des salaires de base en 2007 (en % d’entreprises).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Cadres | Non-cadres |
| Entreprises n’ayant pas accordé d’augmentations | 31 | 15 |
| Entreprises ayant accordé des augmentations | 69 | **85** |
| Total | 100 | 100 |
| Parmi les entreprises ayant accordé des augmentations |  |  |
| Augmentations générales seulement | 40 | 41 |
| Augmentations individuelles seulement | **33** | 19 |
| Augmentations mixtes | 27 | 40 |
| Total | 100 | 100 |

Enquête « Pratiques salariales », DARES, 2007, publiée dans «  les pratiques de rémunération des entreprises en 2007 », Premières synthèses, DARES, février 2010.