|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Académie d'AMIENS Baccalauréat ES - Session 2015** | **Epreuve orale de Sciences économiques et sociales (Enseignement de spécialité « ECONOMIE APPROFONDIE » : coefficient 9)** | **N° du sujet : 15c9-321.3** |
| Durée de la préparation : 30 minutes | **Le candidat s’appuiera sur les 2 documents pour répondre à la question principale.**  **Les questions complémentaires 2 et 3 porteront sur l’enseignement de spécialité** | Durée de l'interrogation : 20 minutes |
| **Thème de la question principale : Comment s’articulent marché du travail et gestion de l’emploi ?** | | |
| **Question principale (sur 10 points) : Montrez que la fixation du salaire ne dépend pas que du fonctionnement du marché du travail.** | | |
| **Questions complémentaires (sur 10 points) :** | | |
| 1) Interprétez les deux données en gras. (document 1). (4 points) | | |
| 2) Comment le vieillissement de la population met-il en cause le financement de la protection sociale ? (3 points) | | |
| 3) Présentez un exemple de barrière à l’entrée permettant aux entreprises d’exercer un pouvoir de marché (3 points) | | |

DOCUMENT 1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Branches professionnelles | Proportion de salariés dans les entreprises de 10 salariés ou plus | Proportion d’entreprises ayant engagé une négociation | | Proportion d’entreprises ayant connu une grève | |
|  |  | Ensemble | Dans les entreprises où il y a un délégué syndical | Ensemble | Entreprises de 200 salariés ou plus |
| **Ensemble** | 76,0 | 16,8 | **80,7** | 2,4 | **24,1** |
| Métallurgie et sidérurgie | 94,0 | 36,9 | 87,0 | 5,2 | 39,2 |
| Bâtiments et travaux publics | 66,0 | 9,9 | 60,7 | < 0,5 | 8,7 |
| Habillement, cuir et textile | 62,0 | 20,9 | 84,0 | 2,6 | 12,0 |
| Culture et communication | 77,0 | 17,4 | 60,0 | 4,8 | 28,9 |
| Commerce principalement alimentaire | 93,0 | 17,7 | 79,8 | 2,3 | 19,1 |
| Hôtellerie, restauration et tourisme | 58,0 | 7,3 | 93,7 | < 0,5 | 10,5 |
| Transports | 88,0 | 17,0 | 86,8 | 2,3 | 21,3 |
| Banques, établissements financiers et assurances | 80,0 | 51,1 | 95,0 | 7,3 | 35,2 |

Champ : Entreprises de 10 salariés ou plus (secteur marchand non agricole)

Source : d’après Enquête Activité et Conditions d’Emploi de la Main-d’Oeuvre, « *Négociation et représentation des salariés* », DARES, 2010.

DOCUMENT 2

Comment expliquer la dynamique préservée des salaires en France durant la crise ? Une partie de la hausse – environ un quart selon le Conseil d'Analyse Economique [CAE]– est mécanique. Les destructions d'emplois observées durant cette période concernent majoritairement des salariés à faibles qualifications et faibles rémunérations, ce qui entraîne une hausse du salaire moyen des personnes ayant conservé leur emploi.

Par ailleurs, relève le CAE, « les modalités de définition des minima salariaux et de financement de la protection sociale jouent aussi un rôle dans cette dynamique salariale ».

Enfin, et c'est là un élément commun aux entreprises françaises et étrangères, les dirigeants sont réticents à infléchir leurs pratiques salariales. « Pour préserver la motivation des travailleurs et le climat social, deux déterminants essentiels de la productivité, les entreprises préfèrent réduire l'emploi que les salaires », observe le CAE.

Anne Eveno, *Salaires : l'exception française,* Le Monde, 13 décembre 2013