

SUJET : QUELS SONT LES DETERMINANTS DE LA FIXATION DES SALAIRES ?

I- Les causes économiques de la fixation des salaires	II- Les causes sociales de la fixation des salaires
<p>Connaissances</p> <p>Selon les néoclassiques le salaire est fixé sur le marché selon la loi de l'offre et de la demande dans un modèle de CPP Une fixation des salaires qui dépend de la qualité du travail (qualifié/non qualifié)</p> <p>Le salaire d'efficience incite les entreprises à fixer des salaires plus élevés pour les inciter à être productifs et attirer les meilleurs salariés</p> <p>Le salaire plus élevés des plus diplômés s'expliquent par : une productivité plus élevée et la volonté des entreprises de fidéliser les salariés les mieux formés (salaire d'efficience)</p> <p>La hausse plus rapide des salariés les plus diplômés illustrent parfaitement la segmentation du marché du travail</p>	<p>Connaissances</p> <p>L'Etat fait appliquer des règles issues du droit du travail pour fixer les salaires comme le salaire minimum</p> <p>Des conventions collectives par branche d'activité encadrent la fixation des salaires</p> <p>Pour réduire les écarts l'état donne un coup de pouce en remplaçant le SMIG par le SMIC</p> <p>Jusqu'en 1968, le SMIG augmente au même rythme que les prix pour garantir le pouvoir d'achat des consommateurs. Mais les inégalités avec les autres salariés augmentent de plus en plus. Après de nombreuses contestations avec Mai 68, l'État minimum en SMIC qui augmente au même rythme que le salaire moyen, permettant de ne pas faire augmenter les inégalités</p> <p>Les négociations entre partenaires sociaux jouent un rôle dans la fixation des salaires</p>
<p>Utilisation des documents</p> <p>Doc 4 : un salarié non diplômé gagne 1100€ pour son premier salaire et voit seulement une augmentation de 100€ pour son dernier salaire, ce qui montre que les entreprises ne cherchent pas à le fidéliser, car il n'est pas qualifié et donc moins productif. En revanche, un individu ayant un doctorat gagne 1840€ pour son premier salaire et voit son salaire augmenter de 1140€ pour son dernier salaire 3 ans après, car les entreprises veulent le fidéliser puisqu'il est productif et l'augmentation de son salaire le tente à être de plus en plus productif.</p> <p>Doc 4 : Les hommes non diplômés voient leur salaire augmenter de 8,3% en 3ans. Alors que les hommes disposant d'un doctorat voit leur salaire de 24%. Donc le salaire des plus diplômés augmentent plus vite que les moins diplômés.</p>	<p>Utilisation des documents</p> <p>Doc 1 : Le salaire net moyen a augmenté de 250% entre 1951 et 2006</p> <p>Doc 2 : En 2010, 73% des établissements de 20 salariés ou plus, ayant des délégués syndicaux négocient les salaires. Alors que seulement 33% des établissements de 20 salariés ou plus, négocient les salaires sans délégués syndicaux.</p> <p>Doc 3 : Article 4 Barèmes des minima [salariaux] des cadres Article 4.1 Les barèmes des minima des cadres sont fixés après négociation une fois par an à l'échelon national. Article 4.2 À compter de l'entrée en vigueur de la nouvelle classification, soit le 1er janvier 2003, la valeur des minima de cadres est exprimé par un barème annuel</p>
<p>Plan :</p> <p>A- Idée 1 : selon le modèle néoclassique</p> <p>B- Idée 2 : fonctionnement imparfait du marché du travail</p>	<p>Plan :</p> <p>A- Idée 1 : intervention de l'Etat</p> <p>B- Idée 2 : négociation salariale</p>